採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

～求職者等とエフピコグループ役職員が、安心して向き合える採用活動を目指して～

１．基本的な考え方

エフピコグループは、採用活動において、求職者等（エフピコグループの求人に応募する方の他、エフピコグループが実施する労働者の採用に資する活動に参加する方をいいます）の人格と人権を尊重し、性別、年齢、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認、社会的身分などを理由とした不適切な言動や差別的な取り扱いを行わない公平・公正な選考を行います。エフピコグループの役職員（以下「当社役職員」といいます）による、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントをはじめとする、求職者等の尊厳や人格を不当に傷つけ、求職者等の求職活動等（求職者等が行う求職活動や求職者に類する者が行う職業の選択に資する活動を指し、SNS 等のオンラインを介したものやオンライン上で行われるものも含まれます）が阻害される言動（以下総称して「求職者等に対するハラスメント」といいます）を認めません。万が一、エフピコグループの役職員がこれらの行為を行った事実が確認された場合は、就業規則等に基づき、懲戒処分を含めて厳正に対処します。また、採用活動に携わる当社役職員についても、安心して採用活動を行える環境を大切にします。求職者等と当社役職員の双方が互いの人格を尊重し、安心してコミュニケーションを取れる採用活動を目指します。

２．求職者等に対するハラスメントの防止体制

エフピコグループでは、求職者等に対するハラスメントを防止するため、本指針を、求職者等と接点を持つ全ての当社役職員に周知・啓発し、また継続的な社内教育・研修等を行うことで、適切な採用活動に努めます。

【具体的な取り組み】

・求職者等との連絡には、会社のメールアドレスおよび会社支給の端末を使用します。

・求職者等と１対１で面接や面談等を行う場合は、第三者の目が届く環境で実施します。

・採用活動において懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるように配慮し、原則として１対１での会食は行いません。

３．求職者等に対するハラスメントに関する相談窓口および事後の対応

万が一、エフピコグループの採用活動において、不適切な言動を受けた、または見聞きした場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。ご相談いただいた方のプライバシーおよび相談内容の秘密は厳正に保護します。また、相談したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを受けることはありません。

相談や報告窓口にご連絡をいただいた場合、エフピコグループとして迅速かつ正確に事実関係の確認を行います。求職者等に対するハラスメントが確認された場合には、被害者への配慮のための措置を講じるとともに、速やかに行為者に対する措置を適正に行ったうえで、再発防止に向けた適切な措置を実施します。なお、当社役職員が事実関係の確認等に協力したこと等を理由として、解雇その他不利益な取扱いを受けることはありません。

【採用活動に関する相談窓口】

エフピコグループ　相談窓口

recruit-helpdesk@fpco-net.co.jp